

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	11
Länderkürzel.....	15
I. Einleitung	17
I.1. Was sind Geschlechterquoten? Was sind Frauenquoten?	18
I.1.1. Arten von Quotenregelungen.....	20
I.1.1.1. Starre und flexible Quote.....	21
I.1.1.2. Ergebnisquote und Entscheidungsquote.....	22
I.1.1.3. Leistungs- oder qualifikationsabhängige Quote	23
I.2. Geschlechterquotenregelungen in Österreich	23
I.3. Warum Quotenregelungen für Österreichs Universitäten?	24
II. Der Rechtsrahmen	27
II.1. Der europäische Rechtsrahmen	27
II.1.1. Rechtsgrundlagen in der Europäischen Union	27
II.1.2. „Soft Law“: Flankierende Maßnahmen der Europäischen Union	32
II.1.3. Die Rechtsprechung des EuGH im Kontext von Quotenregelungen	35
II.1.3.1. Der Fall Eckhard Kalanke versus Freie Hansestadt Bremen EuGH C-450/93	36

II.1.3.2.	Der Fall Hellmut Marschall versus Land Nordrhein-Westfalen EuGH C-409/95	38
II.1.3.3.	Der Fall Georg Badeck et al. versus Land Hessen EuGH C-158/97	40
II.1.3.4.	Der Fall Katarina Abrahamsson und Leif Anderson versus Elisabet Fogelqvist EuGH C-407/98	45
II.1.3.5.	Resümee	47
II.1.4.	Verbindliche Geschlechterquoten in der Europäischen Union?	50
II.1.5.	Das norwegische Beispiel	54
II.2.	Verfassungsrechtliche Grundlagen: Der Gleichheitsgrundsatz.....	56
II.3.	Quotenregelungen an Österreichs öffentlich-rechtlichen Universitäten	60
II.3.1.	Das Universitätsgesetz UG 2002.....	61
II.3.1.1.	Mittelzuweisung und Leistungsvereinbarungen.....	62
II.3.1.2.	Frauenfördergebot und Frauenförderungspläne ...	63
II.3.1.3.	Normierung von Quoten für universitäre Kollegialorgane.....	65
II.3.1.4.	Rechtskontrolle.....	68
II.3.2.	Das Bundes-Gleichbehandlungsgesetz B-GIBG	73
II.3.2.1.	Frauenfördergebot.....	73
II.3.2.2.	Frauenförderungspläne	75
II.3.2.3.	Vorrang bei Aufnahme, beruflichem Aufstieg und Aus-/Weiterbildung	76
II.3.3.	Resümee	84

III.	Geschlechterverhältnisse an Universitäten in Zahlen	87
III.1.	Geschlechterverhältnisse im internationalen Vergleich	87
III.1.1.	Die Gender-Gap Weltkarte des UNESCO Institute for Statistics (UIS)	88
III.1.2.	Typische wissenschaftliche Karrieren	89
III.1.3.	Geschlechterquoten für Studierende an Irans staatlichen Universitäten	90
III.2.	Geschlechterverhältnisse im europäischen Vergleich.....	91
III.2.1.	Hochschulleitung	92
III.2.2.	Grade A, B, C, D staff	93
III.2.3.	Typische wissenschaftliche Karrieren	97
III.3.	Geschlechterverhältnisse an den öffentlich-rechtlichen Universitäten Österreichs	99
III.3.1.	Personalkategorien von 1975 bis 2010: Karriereverläufe	100
III.3.2.	Wissenschaftliche Universitäten und Universitäten der Künste 2009	104
III.3.3.	Typische wissenschaftliche Karrieren: Leaky Pipelines 2010 und 2005	105
III.3.4.	Habilitationen 2001, 2007 und 2009	107
III.3.5.	Öffentlich-rechtliche Universitäten und Privatuniversitäten	109
III.4.	Geschlechterverhältnisse an der Universität Wien	110
III.4.1.	Wissenschaftliches Personal im Überblick	110
III.4.2.	Personal und Studierende nach Fakultäten....	112

III.4.3. Berufungen an die Universität Wien.....	116
III.4.4. Leitungsfunktionen und Funktionen in wissenschaftlichen und künstlerischen Gremien.....	118
III.4.5. Typische wissenschaftliche Karrieren	119
IV. Fazit.....	121
Literaturverzeichnis	125
Zahlen und Fakten: frei zugängliche Online-Quellen	133
Liste der Universitäten nach UG 2002	135
Stichwortverzeichnis.....	137